

8 TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC



Treball i ocupació són essencials per a l'apoderament econòmic però també per al benestar, la dignitat, la qualitat de vida i la inclusió social

Sovint no es té en compte la capacitat de les persones amb discapacitat pel treball en el món laboral ordinari i se'ls reserva llocs de treball especials. Hi ha encara prejudicis o molts centres de treball que no són accessibles. Això fa que de vegades les persones amb discapacitat obtinguin salaris més baixos. Als llocs de treball ordinaris s'observa sovint manca d'ajustament raonable, causa de discriminació.

Correspondència amb CDPD
Convenció Internacional dels Drets de les
Persones amb Discapacitat

- 5. Igualtat i no discriminació. CG 6
- 26. Habilitació i rehabilitació.
- 27. Treball obert i inclusiu.

- 8.1. Encoratjar i donar suport a la **plena ocupació i promoció professional**. Treball segur, digne, obert, inclusiu i accessible.

- 8.2. Cap persona acompanyada sense **suport en els supòsits de discriminació en el treball**. Des de l'entrevista de feina fins a la rescisió de contracte. Atenció a la precarietat laboral.

- 8.3. Cap persona acompanyada sense **suport a l'accés a l'habilitació i rehabilitació professional**, amb atenció a l'**accés a programes d'orientació, serveis de col·locació, i formació professional**.

- 8.4. **Detectar incidències** en l'ajustament raonable al lloc de treball de les persones acompanyades. **Cap incidència sense suport**.

EN L'ÀMBIT DE LA PRÒPIA ORGANITZACIÓ:

- 8.5. Quota de contractació de persones amb discapacitat no inferior al 5%.

- 8.6. **Col·laboració amb programes de foment de la col·locació de col·lectius determinats**, com ara el Programa de Garantia Juvenil de la Generalitat de Catalunya.

- 8.7. **Col·laboració amb organismes públics per la contractació de persones en risc d'exclusió social**.

- 8.8. Col·laboració amb **Centres Especials de treball** per incorporar al mercat ordinari persones amb discapacitat psicosocial o intel·lectual.