



Pla d'objectius de desenvolupament sostenible

Support
FUNDACIÓ TUTELAR GIRONA

DE DESARROLLO SOSTENIBLE
OBJECTIUS SOSTENIBLES

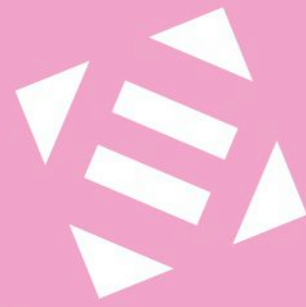
juliol 2020

Pla d'objectius de desenvolupament sostenible



Document aprovat pel Patronat de la Fundació Support-Girona el 17 de juliol de 2020

10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



1 FI DE LA POBRESA



5 IGUALTAT DE GÈNERE



4 EDUCACIÓ DE QUALITAT



2 FAM ZERO



16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES



12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES

VIDA SUBMARINA

Índex

Introducció	pàg. 4
1. POSAR FI A LA POBRESA A TOT EL MÓN I EN TOTES LES SEVES FORMES	pàg. 10
2. POSAR FI A LA FAM, ASSOLIR LA SEGURETAT ALIMENTÀRIA I LA MILLORA DE LA NUTRICIÓ I PROMOURE L'AGRICULTURA SOSTENIBLE Aconseguir Fam 0 i accés a la protecció social	pàg. 11
3. GARANTIR UNA VIDA SANA I PROMOURE EL BENESTAR PER A TOTHOM A TOTES LES EDATS	pàg. 12
4. GARANTIR UNA EDUCACIÓ INCLUSIVA, EQUITATIVA I DE QUALITAT I PROMOURE OPORTUNITATS D'APRENENTATGE DURANT TOTA LA VIDA PER A TOTHOM	pàg. 14
5. ACONSEGUIR LA IGUALTAT DE GÈNERE I APODERAR TOTES LES DONES I NENES	pàg. 15
6. GARANTIR LA DISPONIBILITAT I UNA GESTIÓ SOSTENIBLE DE L'AIGUA I EL SANEJAMENT PER A TOTES LES PERSONES	pàg. 16
7. GARANTIR L'ACCÉS A UNA ENERGIA ASSEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE I MODERNA PER A TOTHOM	pàg. 17
8. FOMENTAR EL CREIXEMENT ECONÒMIC SOSTINGUT, INCLUSIU I SOSTENIBLE, L'OCUPACIÓ PLENA I PRODUCTIVA I EL TREBALL DIGNE PER A TOTHOM	pàg. 18
9. CONSTRUIR INFRAESTRUCTURES RESILIENTS, PROMOURE LA INDUSTRIALITZACIÓ I INCLUSIVA I SOSTENIBLE I FOMENTAR LA INNOVACIÓ	pàg. 19
10. REDUIR LA DESIGUALTAT DINS I ENTRE ELS PAÏSOS	pàg. 20
11. FER LES CIUTATS INCLUSIVES, SEGURES, RESILIENTS I SOSTENIBLES	pàg. 22
12. GARANTIR MODELS DE CONSUM I PRODUCCIÓ SOSTENIBLE Com a entitat i conscienciació entre les persones acompanyades	pàg. 23
13. PRENDRE MESURES URGENTS PER COMBATRE EL CANVI CLIMÀTIC I ELS SEUS EFECTES	pàg. 24
14. CONSERVAR I UTILITZAR DE FORMA SOSTENIBLE ELS OCEANS, MARS I RECURSOS MARINS	pàg. 25
15. PROMOURE L'ÚS SOSTENIBLE DELS ECOSISTEMES TERRESTRES, LLUITAR CONTRA LA DESERTIFICACIÓ, ATURAR I REVERTIR LA DEGRADACIÓ DEL SÒL I LA PÈRDUA DE LA BIODIVERSITAT	pàg. 25
16. PROMOURE SOCIETATS JUSTES PACÍFIQUES I INCLUSIVES PER TAL D'ACONSEGUIR UN DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE, PROPORCIONAR ACCÉS A LA JUSTÍCIA PER A TOTES LES PERSONES I DESENVOLUPAR INSTITUCIONS EFICACES, RESPONSABLES I INCLUSIVES A TOTS ELS NIVELLS	pàg. 26
17. ENFORTIR ELS MITJANS PER A IMPLEMENTAR I REVITALITZAR L'ALIANÇA MUNDIAL PER AL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	pàg. 27
Correspondència dels diferents objectius de desenvolupament sostenible amb els drets continguts en la Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat	pàg. 28

Introducció

L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible va ser aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides (193 Estats) el 25 de setembre del 2015 - mitjançant la resolució "Transformar el nostre món: l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible"- amb l'objectiu d'estimular l'acció en 5 esferes d'importància crítica (conegudes com 'les 5 P'): **les persones, el planeta, la prosperitat, la pau i el partenariat**.

L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible respon a la necessitat internacional de disposar d'un marc consensuat per afrontar els reptes globals de la humanitat, posant les persones al centre de les prioritats, cercant l'evitació de la degradació del planeta, l'exhauriment dels recursos a favor de les properes generacions, evitar la proliferació de les guerres i la violència extrema tot defensant l'estat de dret, els drets humans, les llibertats fonamentals, accés equitatiu a un sistema jurídic just així com la participació i la implicació de tots els actors involucrats amb molts processos col·laboratius a tots els nivells que permetin assolir els ODS.

El Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible de la Generalitat de Catalunya (27 de setembre 2016), elabora l'informe "Agenda 2030: transformar Catalunya, millorar el món" analitzant 16 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) amb els reptes que cal abordar per assolir les ODS.

El 2017 s'inicien els treballs de la Comissió Interdepartamental per a l'elaboració del Pla de desenvolupament disponible de Catalunya.

El 25 de setembre 2019 s'aprova el **Pla Nacional per a la implementació de l'Agenda 2030 a Catalunya** (obert i revisable fins al 2030), amb 920 compromisos.

L'acord de febrer 2020 sobre l'**Aliança Catalunya 2030** materialitza la connexió entre administracions, empreses i entitats públiques i privades compromeses amb l'Agenda 2030.

Support-Girona (Fundació Tutelar de les Comarques Gironines), conscient de la importància dels objectius continguts en l'agenda 2030, elabora el seu Pla de desenvolupament sostenible, recollint els reptes que es planteja en relació al que preveu l'agenda de Nacions Unides i l'Informe del Consell Assessor de la Generalitat de Catalunya, tant pel que fa la Fundació com a entitat com, i sobretot, pel que fa al suport a les persones que acompanya en el marc de les finalitats fundacionals.

La planificació de Support-Girona parteix, en alguns punts, dels compromisos adquirits pels diferents Departaments de la Generalitat de Catalunya, raó per la qual el seu compliment dependrà de la realització de les polítiques previstes en els diferents plans de Govern.

S'ha de partir de la base, també, que la tasca duta a terme per aquesta entitat es nodreix d'un model de finançament provinent, principalment, d'un conveni amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, que subvenciona els ingressos bàsics. La possibilitat d'aconseguir el objectius de desenvolupament sostenible dependrà del manteniment d'un sistema de finançament igual o equivalent a l'actual.

Universalitat, no deixar ningú enrere, interconnexió i indivisibilitat, inclusió i cooperació entre les múltiples parts interessades són principis fonamentals de l'Agenda 2030 de Nacions Unides en els que Support-Girona creu i té molt en compte en la seva actuació.

Destaca també:

- "No deixar ningú enrere" (present a la majoria dels ODS de Support-Girona. Específicament el 10). Support-Girona no distingeix a l'hora de donar suport. Tothom té dret al suport adequat una vegada s'ha acceptat l'encàrrec. Però tanmateix, és voluntat de la Fundació no rebutjar mai cap supòsit, siguin quines siguin les dificultats presentades, amb l'única condició que el pla de treball es trobi circumscrit a les Comarques Gironines. Entenem, però, que cal fer les gestions pertinents per a eliminar o acomodar el suport quan les circumstàncies i/o la persona així ho aconsellin.

¹ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

- la inclusió (ODS 4, 8, 9, 10 de Support-Girona i objectiu principal del *Supported decision making*, segons la CDPD¹)
- la cooperació (ODS 17 de Support-Girona).

Per a la redacció d'aquest pla d'objectius de desenvolupament sostenible s'ha treballat tant amb professionals de l'entitat com amb persones acompanyades per l'entitat, obtenint així la participació del beneficiari de la nostra tasca.

L'objectiu principal de l'entitat és defensar, promocionar, desenvolupar i estendre els drets humans de les persones amb discapacitat (psicosocial, intel·lectual, deficiències cognitives relacionades amb el procés d'envelliment), alhora que acompanyar les persones a perseguir el benestar i la dignitat i a cercar l'autonomia a través del suport jurídic i social.

L'activitat es porta a terme, en el marc de les anomenades "institucions de protecció de la persona", regulades en el Codi civil de Catalunya (encara anomenades - i pendents de reforma legislativa per adaptar-se a la Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat- tutela, curatela, curatela modulada, defensa judicial, guarda de fet, assistència i poder notarial).

És a partir de la ratificació per part de l'Estat Espanyol, el 2008, de la Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat (CDPD²) i la publicació de l'Observació General núm. 1 del Comitè de Nacions Unides pels Drets de les persones amb Discapacitat, el 2014, que pensem que les nostres pràctiques, malgrat exercir-se amb mecanismes jurídics majoritàriament no compatibles amb la Convenció (a l'espera de canvis normatius), han de cercar preservar al màxim els drets humans, així com la voluntat i les preferències de les persones que acompanyem. Que s'ha d'intervenir des del paradigma de la capacitat, donant suport a les persones, tot promovent la seva autonomia i inclusió a la societat. El compromís va més enllà de la filosofia de treball i pren caire d'exigència jurídica de primer ordre, malgrat la pràctica judicial i la legislació encara no s'hagi adaptat totalment a aquest nou paradigma.

És que la CDPD³ té com a propòsit promoure, protegir i assegurar el gaudi ple i en condicions d'igualtat de tots els drets humans i llibertats fonamentals per totes les persones amb discapacitat, i promocionar el respecte de la seva dignitat inherent. Per això cal preservar la llibertat d'expressió i opinió, inclosa la llibertat de recaptar, rebre i facilitar informació en igualtat de condicions i mitjançant qualsevol forma de comunicació triada. Així mateix, cal preservar d'ingerències arbitràries o il·legals en la seva vida privada, família, llar, correspondència o qualsevol altre tipus de comunicació, o d'agressions il·lícites contra el seu honor i la seva reputació, així com la privacitat de la informació personal i relativa a la salut i a la rehabilitació de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions amb les demés.

La Fundació treballa des del paradigma de la capacitat perquè les persones que acompanya puguin decidir sobre la gestió dels suports que precisen en l'exercici de la seva capacitat jurídica, amb la promoció de la seva autonomia i suport a la seva inclusió social.

Parteix del concepte social de la discapacitat que inclou les persones que tinguin deficiències físiques de llarga durada, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini, que al interactuar amb diverses barreres, poden impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb les demés.

Parteix del dret de les persones amb discapacitat al respecte a la plena capacitat jurídica, en igualtat de condicions amb les demés, així com al dret a disposar de suport per al seu exercici, cap a la inclusió social i la vida comunitària. Això significa reconèixer a la persona com a actor facultat per a fer transaccions i per a crear relacions jurídiques, modificar-les o posar-les fi, incloent el dret a assumir riscos i cometre errors, assumint les conseqüències i responsabilitats dimanats. Tenim clar que no volem contribuir a perpetuar el sistema paternalista, limitador i institucionalitzant.

Això ens ha portat a modificar la nostra marca (de Fundació Tutelar de les Comarques Gironines a Support-Girona) per emfatitzar l'adopció, com a guia de conducta, dels principis i valors de la Convenció internacional sobre els Drets de les persones amb discapacitat, i la transició des dels mecanismes basats en la substitució en la presa de decisions cap als serveis de suport a la presa de decisions que respectin els drets, la voluntat i les preferències de les persones.

² Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

³ =

Tanmateix ha modificat els seus estatuts i reformulat tots els seus protocols d'actuació cercant adaptar-se al nou paradigma que parteix d'una simple definició, la de "**discapacitat**", que ha passat de basar-se en el funcionament de la persona, sovint sintetitzat en un diagnòstic de base i en avaluacions administratives fonamentades en criteris mèdic-administratius, a una altra fonamentada en el **model social en el qual la discapacitat resulta de la "interacció entre les persones i les barreres i actituds de l'entorn que impedeixen la participació plena i efectiva en la societat en peu d'igualtat amb la resta de persones"**, recollint el concepte social que Nacions Unides (OMS) promou des dels anys 80 i que és dret vigent a partir de la ratificació de la Convenció.

Support-Girona ofereix també un **servei d'assessorament** dirigit a entitats, professionals i particulars i l'anomenat "**Servei de Suport Futur**", que té per objectiu preveure necessitats de cara al futur de la pròpia persona o de familiars. Tanmateix, té un gran volum d'**activitats de divulgació i formació sobre el nou paradigma dels drets humans de les persones amb discapacitat**. Ofereix suport jurídic i acompanyament en els processos d'inclusió social a les persones amb discapacitat, impulsa i promou la creació de programes, recursos i equipaments socials per millorar les condicions de vida de les persones ateses. (veure l'ODS 17).

El nombre de persones ateses a 31 de desembre de 2019 és de 989 havent donat suport a gairebé 1800 persones des dels inicis, l'11 d'abril 2003.

Les pràctiques de Support-Girona cerquen la sostenibilitat. Mitjançant aquest document en fem **concreció formal**.

A partir d'aquí s'inclouran **els ODS, transversalment, en el pla de qualitat de Support-Girona**. Caldrà crear una **Comissió per a la sostenibilitat i avaluar-ne el compliment**.

Hem detectat que la majoria dels Objectius de l'Agenda 2030 coincideixen amb els drets recollits a la Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat (CDPD). Per això se n'ha fet referència a cadascun dels ODS coincidents:

Art 4.- Obligacions dels Estats. *Observació núm.6 del Comitè (pel que fa la participació).*

Art 5.- Igualtat i No discriminació: *Dret a la protecció legal i a beneficiar-se de la llei en igual mesura sense discriminació/ Prohibició de tota discriminació per motiu de discapacitat/ garantir protecció legal igual i efectiva/ assegurar la realització d'ajustaments raonables. Observació núm.6 del Comitè.*

Art 6.- Dones amb discapacitat: *reconeixement de les múltiples discriminacions que suposa el gènere/ ple desenvolupament, avenç i potenciació de la dona. Observació núm.3 del Comitè.*

Art. 7.- Nens i nenes amb discapacitat: *garantir drets humans; prioritització de la protecció del drets superior de l'infant/ garantir dret a expressar opinió en totes les qüestions que els afectin.*

Art. 8.- Presa de Consciència: *Mesures per sensibilitzar la societat, fomentar respecte de drets i dignitat/ lluitar contra estereotips i prejudicis/ promoció capacitats.*

Art. 9.- Accessibilitat. *Observació núm. 2 del Comitè.*

Art 10.- Dret a la vida.

Art 11.- Situació de risc i emergències humanitàries.

Art 12.- Igualtat davant la llei: *capacitat jurídica en igualtat de condicions en tots els aspectes de la vida; dret al suport per exercir la capacitat jurídica, i igualtat de drets civils (propietat, herència, assumptes econòmics...). Observació núm.1 del Comitè.*

Art 13.- Accés a la Justícia: *igualtat, ajustaments del procediment... capaciació dels qui treballen a l'administració de justícia.*

⁴ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

- Art 14.- Llibertat i seguretat de la persona:** Dret a no ser privats de la llibertat arbitràriament i mai justificant-ho en la discapacitat; Directrius del Comitè sobre el dret a la llibertat i la seguretat de les persones amb discapacitat.
- Art 15.- Protecció contra la tortura i altres tractes o penes cruels, inhumanes o degradants (tractaments involuntaris, experiments...).**
- Art 16.- Protecció contra l'explotació, la violència o l'abús:** tan en la llar com fora, contra totes les formes d'explotació, violència o abús; formes adequades d'assistència i suport que tinguin en compte el gènere i l'edat per a les persones amb discapacitat i els seus familiars i cuidadors. Supervisió de tots els programes per a persones amb discapacitat; mesures per recuperació post abús, també protecció.
- Art 17.- Protecció de la integritat personal (física i mental).**
- Art 18.- Llibertat de desplaçament i nacionalitat.**
- Art 19.- Dret a viure de forma independent i a ser inclòs a la comunitat: dret a viure a la comunitat;** Observació núm. 5.del Comitè.
- Art 20.- Mobilitat personal.**
- Art 21.- Llibertat d'expressió i d'opinió i accés a la informació** (informació accessible; llenguatge de signes i Braille; mitjans de comunicació...).
- Art 22.- Privacitat.**
- Art 23.- Llar i de la família.**
- Art 24.- Educació:** sistema d'educació inclusiu. Observació núm. 4.del Comitè.
- Art 25.- Salut.**
- Art 26.- Habilitació i rehabilitació.**
- Art 27.- Treball i ocupació oberts, inclusivament i accessibles.**
- Art 28.- Nivell de vida adequat i protecció social.**
- Art 29.- Participació en vida política i pública:** dret a vot; accessibilitat procediments.
- Art 30.- Participació en vida cultural, activitats recreatives, l'esplai i l'esport.**
- Art 31.- Recopilació de dades i estadístiques.**

A banda, estan presents en aquest pla ODS els principis que fonamenten la Convenció dels Drets de les Persones amb Discapacitat:

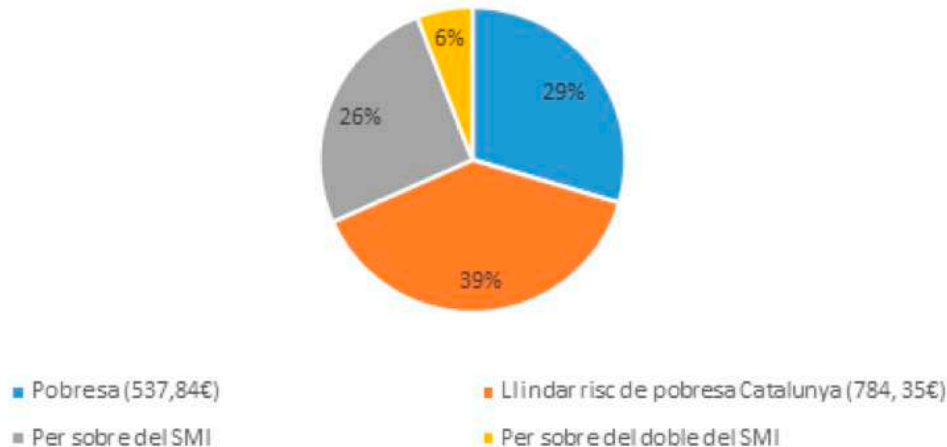
- a. El respecte de la dignitat inherent, l'autonomia individual, inclosa la llibertat de prendre les pròpies decisions, i la independència de les persones;
- b. La no-discriminació;
- c. La participació i la inclusió plenes i efectives a la societat;
- d. El respecte per la diferència i l'acceptació de les persones amb discapacitat com a part de la diversitat i la condició humanes;
- e. La igualtat d'oportunitats;
- f. L'accessibilitat;
- g. La igualtat entre l'home i la dona;
- h. El respecte a l'evolució de les facultats dels nens i les nenes amb discapacitat i al seu dret a preservar la seva identitat.

En aquest sentit, entre els objectius de Support-Girona, trobem, entre altres, l'evitació de la pobresa i la fam, alhora que la millora de la salut i el benestar, la cerca de l'educació de qualitat, la igualtat de gènere, del treball inclusiu, l'accessibilitat, la reducció de les desigualtats, la pau, la salut, l'accés a la justícia així com la inclusió i la prosperitat econòmica de les persones a qui dona suport.

Com a entitat mirem d'acostar-nos, també, a preservar la salut del planeta respectant el consum responsable de l'aigua i l'energia, a fi de col·laborar en la lluita contra el canvi climàtic.

Finalment, volem millorar la nostra entitat per a que s'esdevingui més eficaç, responsable i inclusiva.

Situació econòmica de les persones acompanyades



Malauradament 311 persones acompanyades per Support-Girona (el 29% del total) es troben, a finals de 2019, en **situació de pobresa** (entesa com a persones amb ingressos inferiors a l'IPREM - Indicador públic de Renda d'Efectes Múltiples, fixat en 537,84€ mensuals per 14 pagues) i 395 (el 39% del total) **en el llindar de la pobresa** (entesa com a persones amb ingressos inferiors a la xifra fixada per la Generalitat de Catalunya com a llindar -784,35€ mensuals-).

La manca o insuficiència de recursos amb què satisfer necessitats bàsiques i accedir a una qualitat de vida digna impulsa Support-Girona al doble repte de potenciar la autonomia econòmica de la persona i de desenvolupar estratègies que li permetin disposar o rendibilitzar els seus béns i oferir-los solucions enginyoses.

Aquest pla té en compte **l'informe de Nacions Unides sobre la discapacitat i Desenvolupament 2018**, les dades que conté en relació als marcs normatius internacionals, les estadístiques sobre la situació de les persones amb discapacitat en relació als seus drets així com el camí que proposa seguir.

Considerem un encert l'Acord Nacional per a l'Agenda 2030 a Catalunya de febrer 2020 que, des de la profunda convicció que cal avançar col·lectivament (hi ha representació d'un ventall ampli de la societat) fent seu el mandat del Parlament de Catalunya, expressat mitjançant Moció 20/XII sobre l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible, aprovada el 9 de novembre de 2018.

Aplaudim, com a entitat que presta suport a les persones amb discapacitat, que l'acord es pronuncii com a **garant dels drets humans** i de la pau, amb intenció de vetllar per **reduir la pobresa i les desigualtats** econòmiques i socials, **garantir l'accés a un habitatge digne** i a una **sanitat de qualitat i universal**,..., i parteixi de l'existència de **capacitats diverses de les persones**. D'una societat més capacitada i apoderada, des d'un nou paradigma d'**educació de qualitat i inclusiva**. De **condicions de treball dignes per a tothom**.

Aplaudim també que aquest acord no es quedi en una mera declaració d'intencions i prevegi l'**Aliança Catalunya 2030**, amb compromisos concrets dirigits a la formació, sensibilització i comunicació; a generar canvis interns en les organitzacions signatàries; a fomentar el treball en xarxa (local i internacional); a executar projectes per a la sostenibilitat, la construcció de la pau, el respecte pels drets humans, l'enfortiment de les societats democràtiques, a **promoure la recerca, la innovació i el desenvolupament, entre d'altres**. Està demostrat que un percentatge més alt de persones amb discapacitat viuen sota el llindar de la pobresa. Support-Girona constata també que hi ha barreres (causants de la discapacitat) a l'accés als serveis financers i falta d'informació accessible.



1 FI DE LA POBRESA



1. POSAR FI A LA POBRESA A TOT EL MÓN I EN TOTES LES SEVES FORMES⁵ (Correspondència amb Art. 6, 7, 10, 12, 28 CDPD⁶ i Comentaris Generals del Comitè 1⁷ i 6⁸)

Està demostrat que un percentatge més alt de persones amb discapacitat viuen sota el llindar de la pobresa. Support-Girona constata també que hi ha barreres (causants de la discapacitat) a l'accés als serveis financers i falta d'informació accessible.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 1.1. Reduir a la meitat la proporció de persones acompanyades que viuen en situació de pobresa. Vetllar pel dret a un **nivell de vida adequat**.
Mesura: persones acompanyades en situació de pobresa/2
- 1.2. Donar **suport jurídic, social i de gestió econòmica-patrimonial, incloent les noves tecnologies**, per a la igualtat de drets (també d'obligacions i responsabilitat), amb igualtat de condicions i a expressar la seva opinió sobre totes les qüestions que els afectin.
Mesura: Cap persona acompanyada sense suport jurídic i social i de gestió econòmica-patrimonial per a la igualtat de drets.
- 1.3. Facilitar l'accés a la informació, acompanyar i proposar formes de procedir considerant els **avantatges i riscos dels productes financers, els ajuts a l'habitatge i al lloguer accessible, l'accés als subministraments bàsics**. Cas de manca de recursos, cercar-ne de propis.
Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a l'accés als productes financers, els ajuts a l'habitatge i al lloguer accessible, l'accés als subministraments bàsics.
- 1.4. Fer respectar el **dret a la propietat, a heretar, a decidir en la gestió de la pròpia economia**. Protecció contra ingerències indegudes.
Mesura: cap persona acompanyada sense suport al respecte al dret a la propietat, a heretar, a decidir en la gestió de la pròpia economia, ni sense protecció contra ingerències indegudes.
- 1.5. Disposar d'un **stock de roba i utensilis i productes d'alimentació essencial** per a oferir en els supòsits de persones acompanyades sense recursos mentre no se li atorgui algun tipus d'ajut.
Mesura: Manteniment d'un stock de roba i utensilis i productes d'alimentació essencial a disposició.
- 1.6. **Afavorir la resiliència** de les persones davant la situació de pobresa i reduir-ne exposició i vulnerabilitat als fenòmens extrems relacionats amb el clima i altres crisis de tipus econòmic, social i ambiental. Acció proactiva.
Mesura: Instaurar un mecanisme de control per detectar les persones acompanyades en situació de pobresa i vulnerabilitat per tal d'afavorir la resiliència.

⁵ ODS Preferent per a Support-Girona

⁶ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

⁷ Comentari General N. 1 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 19 de maig 2014. Igual reconeixement com a persona davant la llei.

⁸ Comentari General N. 6 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 26 d'abril de 2018. Igualtat i no discriminació.



2. POSAR FI A LA FAM, ASSOLIR LA SEGURETAT ALIMENTÀRIA I LA MILLORA DE LA NUTRICIÓ I PROMOURE L'AGRICULTURA SOSTENIBLE⁹

Aconseguir Fam 0 i accés a la protecció social

Les persones amb discapacitat són més propenses a viure sense una alimentació adequada i suficient. El doble de persones tenen dificultat en procurar-se un àpat amb proteïnes quan tenen discapacitat. Existeixen barreres a l'accés total de les persones amb discapacitat als programes de protecció social per falta d'informació accessible i de suport per a accedir-hi.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 2.1. **Fam 0 entre les persones acompanyades, assegurant l'accés de totes les persones a una alimentació sana, nutritiva i suficient durant tot l'any.**

Mesura: Cap de les persones acompanyades sense suport per a l'accés a l'alimentació.

- 2.2. Prioritzar l'accés a l'alimentació en els pressupostos personals de les persones a qui donem suport, **l'accés a l'alimentació**. Cal que totes les persones tinguin capacitat econòmica per a accedir a una alimentació adequada. Cas de **condició de pobresa**, es procurarà l'alimentació fins que prosperin les gestions per a que la persona obtingui ingressos propis.

Mesura: Cap persona acompanyada en situació de pobresa sense suport en l'alimentació, mentre no prosperin les gestions per a que la persona obtingui ingressos propis.

- 2.3. Informar i promoure hàbits per a una **alimentació sana, nutritiva, suficient** així com el **consum de varietats tradicionals i les races autòctones, producte de proximitat i de temporada**. Especial atenció a dones **embarassades i els seus fills i a les persones grans**. Reduir l'**excés de pes** així com el **consum de tòxics**.

Mesura: Cap persona acompanyada quin PTI (Projecte de Treball Individual) preveu el suport a l'alimentació sana, nutritiva i suficient, la reducció de l'excés de pes i el consum de tòxics, sense suport. Detallat per gènere i edat.

- 2.4. En els càterings servits en esdeveniments organitzats per Support-Girona (per consum de treballadors i assistents) prioritzar que el menú sigui **sa, equilibrat i nutritiu**, donant preferència als que **ofereixen entitats sense ànim de lucre** i a poder ser, ecològic i/o de proximitat.

Mesura: respecte de la mesura en el 50% dels càterings realitzats durant l'any.

⁹ ODS Preferent per a Support-Girona.



3. GARANTIR UNA VIDA SANA I PROMOURE EL BENESTAR PER A TOTHOM A TOTES LES EDATS¹⁰

(Correspondència amb Art 14, 25, 26, 28, CDPD¹¹ i directrius del Comitè sobre l'Art. 14¹²)

Benestar entès, segons definició de la OMS, no només per l'absència de malaltia sinó com a estat físic complet, benestar mental i social, essent que la salut no equival a benestar per si sola però n'és un component important. Entra en joc la percepció subjectiva sobre la situació de factors com ara els ingressos, la vida familiar, l'educació i la salut.

Està comprovat que les persones amb discapacitat tenen més probabilitats de tenir una salut i un benestar deficients. Tanmateix tenen més necessitats sanitàries però menys probabilitats de satisfer-les per l'existència de barreres a l'accessibilitat (físiques, transport, informació, comunicació, el cost..., la formació dels professionals per atendre persones amb discapacitat) raó per la qual es troben en situació de discriminació i exclusió social envers la resta de la població.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 3.1. Acompanyar la persona per assolir el **nivell més alt de salut possible sense discriminació**, donar continuïtat a la lluita contra l'estigma, basant-ho en consentiment lliure i informat.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a la cerca del més alt nivell possible de salut, basat en el consentiment lliure i informat.

- 3.2. Donar suport i empoderar la persona sobre l'**accés als serveis socials** i de **salut** de qualitat (Coordinació amb professionals de serveis socials, de la salut i recursos existents a la comunitat), l'**accés als medicaments i tractaments** segurs. Suport a la comunitat a mida, atenció constant, tant com sigui necessari, que pot beneficiar-se de la contractació d'un cuidador personal.

Mesura: Cap persona acompanyada sense empoderament per a l'accés als serveis socials i de salut, als medicaments i als tractaments segurs.

- 3.3. **Acompanyar la persona per a que no es vegi privada de la seva llibertat il·legalment o arbitràriament.** Que l'existència d'una discapacitat no justifiqui l'internament o la retenció involuntària per raons mèdiques i/o el tractament sense consentiment.

Mesura: Nombre de procediments i/o tractaments involuntaris ocorreguts durant l'any anterior/2

- 3.4. Suport al **seguiment terapèutic**, posant atenció a remoure les barreres socials i actituds de l'entorn que impedeixen la participació plena i efectiva en la societat en peu d'igualtat amb la resta de persones.

Mesura: 100% d'acompanyament mèdic i suport a la preparació de la medicació quan la persona acompanyada requereix suport.

- 3.5. Fomentar els **estils de vida saludables** i en especial, mantenir la qualitat de vida en la vellesa, i a les situacions de vulnerabilitat que pot comportar. Especial atenció a la planificació familiar, la salut sexual i reproductiva i a les dones embarassades i els seus fills. Enfortir el suport en la prevenció i el tractament dels trastorns per l'**abús de substàncies addictives**.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a la prevenció i cerca de millora de qualitat de vida en situacions de vulnerabilitat (vellesa, salut sexual i reproductiva, embaràs, planificació familiar, consum de tòxics),

- 3.6. Informar i formar sobre les **precaucions** a tenir en compte per a evitar **accidents de trànsit**.

Mesura: Detecció i suport a la prevenció de conductes de risc en la conducció de vehicles.

3.7. Fomentar entre la població l'atorgament de **poder en previsió de pèrdua sobrevinguda de la capacitat i incloure-hi el testament vital.**

Mesura: nombre de xerrades, participació en fòrums i assessoraments sobre mecanismes de previsió de pèrdua capacitat, no inferior al 25% als realitzats en el període anual anterior.

3.8. **Treballar en xarxa amb tots els professionals de l'entorn.** S'inclou la interrelació i la recerca amb entitats, organismes o plataformes quin objectiu contempli facilitar proactivament la relació entre les empreses i institucions de l'àmbit de la Salut.

Mesura: Incloure en els procediments d'actuació de l'entitat el treball en xarxa.

3.9. **Oferir formació sobre el paradigma de Nacions unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat.**

Mesura: nombre de xerrades, participació en fòrums i assessoraments sobre el paradigma dels drets humans, no inferior al 25% dels realitzats en el període anual anterior.

3.10. En l'àmbit d'empresa:

3.10.1. Oferir **revisions voluntàries de vigilància de la salut a tots** els treballadors.

Mesura: Cap professional sense oferta de revisió mèdica.

3.10.2. **Cobertura al 100% de les baixes laborals dels professionals.**

3.10.3. Existència de **Comissió de Riscos laborals.**

3.10.4. Contractació d'una **Mútua d' empresa.**

3.10.5. **Implementació de mesures d'higiene, adaptades a cadascuna de les circumstàncies**

Mesura: Instaurar un mecanisme de control per detectar les persones acompanyades en situació de pobresa i vulnerabilitat per tal d'afavorir la resiliència.

⁹ ODS Preferent per a Support-Girona

¹¹ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

¹² Directrius sobre el dret a la llibertat i seguretat de les persones amb discapacitat, en informe del Comitè 2017.

4 EDUCACIÓ DE QUALITAT



4. GARANTIR UNA EDUCACIÓ INCLUSIVA, EQUITATIVA I DE QUALITAT I PROMOURE OPORTUNITATS D'APRENTATGE DURANT TOTA LA VIDA PER A TOT HOM

(Correspondència amb Art. 5, 24, 26 DCPD¹⁴ i Comentari general 4¹⁵ i 6¹⁶ del Comitè)

L'educació inclusiva (i la formació a tots els nivells) és dret fonamental i condició essencial per al desenvolupament individual i la plena participació efectiva en la societat. Les persones amb discapacitat veuen sovint aquest dret denegat a causa de barreres físiques, de tipus econòmic, de falta de mitjans tecnològics assistencials, material accessible, la falta de personal qualificat així com l'existència de prejudicis i la discriminació. Sovint les persones amb discapacitat tenen accés a formació especial però no en centres oberts a tota la comunitat. Com a conseqüència s'esdevé la isolació i més barreres per a l'accés al treball i la inclusió social.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 4.1. Suport a l'accés als sistemes **educatiu i formació holística i ocupacional inclusiva i de qualitat**, (formació tècnica, professional i superior de qualitat, inclòs l'ensenyament universitari i la formació per a l'ocupació), remouent les barreres causants de discriminació.

Cercar **salvaguardes, ajustaments raonables suport** en funció de les necessitats individuals, en entorns que fomentin al màxim el desenvolupament acadèmic i social, de conformitat amb l'objectiu de la **plena inclusió**. Que l'accés, llenguatge i mitjans de comunicació i materials siguin els més adaptats a les necessitats de la persona.

Mesura: Cap persona acompanyada amb voluntat de formació sense suport, salvaguarda i ajustament raonable.

- 4.2. Cercar i proposar possibilitats d'**aprendre habilitats per a la vida i el desenvolupament socials. Especial atenció a la participació en activitats d'oci i lleure.**

Mesura: Cap persona acompanyada amb voluntat/necessitat d'**aprendre habilitats per a la vida i el desenvolupament socials, sense suport.**

- 4.3. **Habilitació, rehabilitació, empoderament i adquisició d'habilitats per assolir la màxima autonomia, capacitat física, mental, social i vocacional.**

Mesura: Valoració evolutiva de la situació de la persona acompanyada en relació a l'adquisició de la màxima autonomia.

- 4.4. **Oferir formació sobre el paradigma de Nacions unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat**, als professionals de Support-Girona, a les persones acompanyades i a la resta de professionals, entitats, organismes intervinents en el suport a la capacitat i presa de decisió.

Mesura: nombre de xerrades, participació en fòrums i assessoraments sobre el paradigma dels drets humans als professionals de Support-Girona, a les persones acompanyades i a la resta de professionals, entitats, organismes intervinents en el suport a la capacitat i presa de decisió no inferior al 25% dels realitzats en el període anual anterior.

- 4.5. **Treballar a partir de l'escolta activa per afavorir les competències socials, formatives i didàctiques al llarg de la vida.**

Mesura: Valoració evolutiva de la situació de la persona quant a competències socials, formatives i didàctiques al llarg de la vida

¹³ ODS Preferent per a Support-Girona.

¹⁴ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

¹⁵ Comentari General N. 4 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 25 de novembre 2016. Dret a l'educació inclusiva.

¹⁶ Comentari General N. 6 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 26 d'abril 2018. Igualtat i no discriminació.



5. ACONSEGUIR LA IGUALTAT DE GÈNERE I APODERAR TOTES LES DONES I NENES¹⁷

(Correspondència amb Art. 5,6,7, DCPD¹⁸ i Comentari General del Comitè 3¹⁹ i 6²⁰)

Està demostrat que les dones amb discapacitat estan sotmeses a doble discriminació. Per ser dones i per tenir discapacitat. Se'n ressent la pobresa i la fam, l'assistència sanitària, l'educació i la formació, l'ocupació, el treball remunerat, l'accés a les TIC, l'exposició a la violència (també la de tipus sexual), les possibilitats de formar una família, l'accés al treball, les oportunitats de lideratge...). Per això cal emfatitzar el suport per a la seva participació plena i igualitària en la societat.

L'entitat disposa, per a la seva organització, d'una **Comissió de prevenció de l'assetjament sexual** i formació continuada en aquest àmbit.

L'entitat disposa de pla d'igualtat.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 5.1. Vetllar per a que les dones acompanyades per Support-Girona puguin gaudir de tots els drets, plenament i en igualtat de condicions. Vetllar per **minimitzar la doble discriminació, la violència i pràctiques nocives**. A tal efecte l'entitat disposa d'un pla d'igualtat.

Mesura: Cap dona acompanyada sense suport en situació de discriminació.

- 5.2. Donar suport per a un ple desenvolupament amb el propòsit de **cercar l'exercici i el gaudi dels drets humans i les llibertats fonamentals i la participació plena i efectiva a la societat**, en igualtat d'oportunitats.

Mesura: Compliment del pla d'igualtat.

- 5.3. Informar i formar en temes de salut afectiva, sexual i reproductiva.

Mesura: 100% d'accés universal a la salut sexual i reproductiva.

- 5.4. Especial suport per a la **fi de la violència de gènere** de les persones acompanyades amb discapacitat, amb un treball molt proper i la utilització de TIC, per a facilitar la denúncia i el seguiment per l'Oficina d'Atenció a la Víctima.

Mesura: 100% de suport a les víctimes de violència de gènere.

- 5.5. **Promoure la responsabilitat compartida a la llar i la família**. Mesura: Reduir a la meitat els supòsits de desigualtat de responsabilitats a la llar i la família.

¹⁷ ODS Preferent per a Support-Girona.

¹⁸ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

¹⁹ Comentari General N. 3 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 25 de novembre 2016. Dones i nenes amb discapacitat.

²⁰ Comentari General N. 6 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 26 d'abril 2018. Igualtat i no discriminació.

6 AIGUA NETA I SANEJAMENT



6. GARANTIR LA DISPONIBILITAT I UNA GESTIÓ SOSTENIBLE DE L'AIGUA I EL SANEJAMENT PER A TOTES LES PERSONES

Les persones amb discapacitat tenen més dificultats per accedir a l'aigua i el sanejament. Tanmateix cal tenir en compte les necessitats particulars de cadascuna de les persones.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 6.1. Zero llars sense abastament universal i equitatiu d'aigua potable, a un preu assequible per a totes les persones. I que cap persona es quedi sense accés a aquest subministrament bàsic per motius econòmics, entès, no només com una qüestió tècnica de fer arribar l'aigua, sinó que cal gestionar els costos del servei.

Mesura: nombre d'habitatges utilitzats per les persones acompanyades/nombre habitatges amb factura d'aigua i instal·lació d'accés.

- 6.2. Zero llar sense instal·lacions accessibles per a la higiene i el sanejament.

Mesura: Nombre d'habitatges amb WC i dutxa o bany adaptat a les seves necessitats/nombre d'habitatges utilitzats per les persones acompanyades.

- 6.3. A nivell d'entitat, disposar d'abastament d'aigua suficient per al nombre de professionals contractat.

Mesura: control de consums/ nombre de treballadors.

- 6.4. Utilització d'aixeta d'aigua depurada per a l'aigua de consum per a millorar la qualitat de l'aigua mitjançant la reducció de la contaminació.

Mesura: 100 de compliment.

- 6.5. Disposar de WC de doble descàrrega i instal·lació d'airejadors a les aixetes per reduir el consum d'aigua.

Mesura: 100 de compliment.



7. GARANTIR L'ACCÉS A UNA ENERGIA ASSEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE I MODERNA PER A TOTHOM

La falta d'accés a l'electricitat pot suposar reptes difícils a les persones amb discapacitat que puguin requerir de tecnologia (que requereix electricitat pel seu funcionament) per a viure de manera independent i participar, en igualtat de condicions en la societat. En igual mesura afecta la falta d'energia en l'accés a les TIC, suport a l'educació inclusiva, o l'accés a serveis mèdics i assistencials.

La falta d'ingressos (conseqüència de falta d'ocupació) és sovint causa de limitació d'accés a l'energia. També cal tenir en compte que en nombroses ocasions les persones amb discapacitat empen més energia perquè han de romandre més temps als domicilis, per qüestions de salut o també per falta d'accés als transport i al món laboral.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 7.1. Cap llar sense accés universal als serveis energètics assequibles, confiables i moderns. Aca-bar amb els casos de pobresa energètica.

Mesura: nombre de sol·licitud d'ajuts a l'accés als serveis energètics (com el Bonus social)

- 7.2. Promoure que la persona disposi de recursos econòmics per mantenir la despesa de submi-nistrament d'electricitat.

Mesura: Cap persona acompanyada sense mitjans per a mantenir la despesa de submi-nistrament d'electricitat.

- 7.3. Revisar les condicions de seguretat de les instal·lacions utilitzades per les persones acom-panyades.

Mesura: Cap habitatge utilitzat per les persones acompanyades sense condicions de segu-retat.

- 7.4. Donar suport a la persona en la tramitació del subministrament d'energia. Promoure un bon ús del sistema d'il·luminació i confort tèrmic als domicilis.

Mesura: Cap habitatge utilitzat per les persones acompanyades sense condicions de segu-retat.

- 7.5. A les instal·lacions de l'entitat, utilitzar tecnologia LED per a reduir el consum energètic. Ús de sensors de presència per l'estalvi energètic.

Mesura: 100% de compliment.

- 7.6. Contractar amb empresa comercialitzadora de llum amb compromís de subministrar energia 100% verda, tant l'empresa com als habitatges gestionats per Support-Girona.

Mesura: Compliment al 100%..

8 TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC



8. FOMENTAR EL CREIXEMENT ECONÒMIC SOSTINGUT, INCLUSIU I SOSTENIBLE, L'OCUPACIÓ PLENA I PRODUCTIVA I EL TREBALL DIGNE PER A TOT HOM²¹ (Correspondència amb Art.5,26,27 CDPD²² i Comentari General del Comitè 6²³)

Treball i ocupació són essencials per a l'apoderament econòmic però també per al benestar, la dignitat, la qualitat de vida i la inclusió social. Eina bàsica per a evitar el cicle viciós de pobresa i marginació en que es poden trobar les persones amb discapacitat. Sovint no es té en compte la capacitat de les persones amb discapacitat pel treball en el món laboral ordinari i se'ls reserva llocs de treball especials. Hi ha encara prejudicis o molts centres de treball que no són accessibles, en el sentit ampli del terme. Això fa que de vegades les persones amb discapacitat obtinguin salaris més baixos.

Als llocs de treball ordinaris s'observa sovint manca d'ajustament raonable, inclosa la tecnologia assistencial. La CDPD²⁴ considera que la falta d'ajustament raonable és causa de discriminació.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 8.1. Donar suport a la persona per la **plena ocupació** amb un treball segur, digne, obert, inclusiu i accessible. Encoratjar i donar suport a l'ocupació i promoció professional. Especial atenció a les persones situades a l'àmbit rural.
Mesura: nombre de contractes laborals en relació al nombre de persones acompanyades en edat i capacitat laboral, amb distinció de si és un lloc de treball especial o obert.
- 8.2. Vetllar per a que les persones a qui donem suport aconseguixin **no** ser objecte de **discriminació en l'ocupació**, incloses les condicions de selecció, contractació i ocupació, la continuïtat en l'ocupació, la promoció professional i unes condicions de treball segures, justes, favorables i saludables. Atenció a la **precarietat laboral**. Donar suport per a que les persones que acompanyem **puguin exercir els seus drets laborals i sindicals** en igualtat de condicions amb les altres.
Mesura: Cap persona acompanyada sense suport en els supòsits de detecció de discriminació en el treball.
- 8.3. Encoratjar i donar suport per a l'**accés efectiu a programes** generals d'**orientació** tècnica i vocacional, **serveis de col·locació i formació** professional i contínua, programes per a l'**habilitació i rehabilitació professional**, manteniment de l'ocupació i **reincorporació al treball** adreçats a persones amb discapacitat.
Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a l'accés a l'habilitació i rehabilitació professional, amb atenció a l'accés a programes d'orientació, serveis de col·locació, i formació professional.
- 8.4. Vetllar per a que es donin els **ajustaments raonables en el lloc de treball**.
Mesura: Detectar incidències en l'ajustament raonable al lloc de treball de les persones acompanyades. Cap incidència sense suport.
- 8.5. Quota de contractació de persones amb discapacitat no inferior al 5% (actualment el 6.5%)
Mesura: Seguiment d'aquesta pràctica.
- 8.6. Col·laboració amb programes dissenyats per fomentar la col·locació de col·lectius determinats (com actualment col·labora amb el Programa de Garantia Juvenil de la Generalitat de Catalunya, per donar oportunitats a la incorporació al mercat laboral a menors de 30 anys).
Mesura: continuar amb aquesta pràctica o equivalent.
- 8.7. Col·laboració amb Organismes Públics per la contractació de persones en risc d'exclusió social per raó d'edat.
Mesura: continuar amb aquesta pràctica.
- 8.8. Col·laboració amb Centres Especials de treball per incorporar al mercat ordinari persones amb discapacitat psicosocial o intel·lectual.
Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

²¹ ODS Preferent per a Support-Girona.

²² Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

²³ Comentari General N. 6 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 26 d'abril 2018. Igualtat i no discriminació.

²⁴ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat.



9. CONSTRUIR INFRASTRUCTURES RESILIENTS, PROMOURE LA INDUSTRIALITZACIÓ INCLUSIVA I SOSTENIBLE I FOMENTAR LA INNOVACIÓ

(Correspondència amb Art.9,21 CDPD²⁵ i Comentari General del Comitè 2²⁶-accessibilitat)

Les Tecnologies de la informació i la comunicació son primordials en tots els aspectes de la vida i una oportunitat per millorar la qualitat de vida, la inclusió, participació social i l'autonomia de les persones amb discapacitat.

Cal donar suport a les persones acompanyades per al seu accés i per a la seva utilització.

Tanmateix cal que els professionals del suport estiguin formats en aquest àmbit.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 9.1. **Formació dels professionals i foment de l'accés i ús de les TIC, universals i assequibles**, a les persones acompanyades: internet, telèfon mòbil i xarxes, webs, la televisió i la ràdio, la banca online. Millorar-ne el coneixement.

Mesura: Incloure en els plans de treball de suport a les persones acompanyades el foment de l'Ús de TIC, universals i accessibles.

- 9.2. **Aconsellar la persona sobre el tipus de tecnologies** que poden fer minvar les barreres de l'entorn, causants de la discapacitat.

Mesura: Incloure en els plans de treball de suport a les persones acompanyades el suport a la utilització de les TIC.²⁷

- 9.3. **Aconsellar sobre les funcionalitats i els riscos que es poden donar en l'ús de les TIC.**

Mesura: incloure en els plans de treball de suport a les persones acompanyades el consell sobre les funcionalitats i els riscos en la utilització de les TIC.

- 9.4. **Accessibilitat.** Vetllar per a que es compleixi el dret d'accés de les persones amb discapacitat, en igualtat de condicions amb les altres, a l'entorn físic, el transport, la informació i les comunicacions, inclosos els sistemes i les tecnologies de la informació i les comunicacions, i a altres serveis i instal·lacions oberts al públic o d'ús públic, tant en zones urbanes com en rurals.

Millorar els materials i canals de l'entitat en relació amb l'accessibilitat (web, presentacions, material divulgatiu, ...).

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a l'accessibilitat, quan s'escaigui.

- 9.5. L'entitat disposa d'instal·lacions amb el 100% d'accessibilitat física.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

²⁵Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

²⁶Comentari General N. 2 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 222 de maig 2014. Accessibilitat.

²⁷Tecnologies de la Informació i la Comunicació.

10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



10. REDUIR LA DESIGUALTAT DINS I ENTRE ELS PAÏSOS²⁸

(Correspondència amb Art. 5, 8, 12, CDPD²⁹ i Comentari General del Comitè 6³⁰ i 7³¹)

La millor forma de reduir la desigualtat de les persones amb discapacitat i per tant augmentar la igualtat de tracte i oportunitats, és la via de **l'empoderament, la promoció de la inclusió social**. Per això cal lluitar contra la discriminació, assegurar els mitjans de vida, l'assistència i l'accessibilitat així com **promoure la vida a la comunitat en detriment de la institucionalització**.

Cal, per arribar-hi, una gran tasca de **sensibilització** dels drets i deures de les persones amb discapacitat, sobretot els continguts en la Convenció de Nacions Unides, i fer minvar els estereotips negatius. Implicar tothom (professionals i tota la societat) i sobretot les persones amb discapacitat, úniques persones que viuen la discriminació en primera persona.

Cal també que els professionals del suport, a banda de formació (No existeix formació específica en assistència segons el paradigma dels drets de les persones amb discapacitat. Tampoc manuals, a banda dels que deriven dels projecte iDecide i TopHouse en els que Support-Girona ha liderat i participat, respectivament), tinguin accés a la tecnologia i mitjans necessaris. Quan els mitjans fallen o no existeixen, cal inventar-va.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 10.1. **No rebutjar mai cap supòsit de suport**, siguin quines siguin les dificultats que presenti, amb l'única condició que el pla de treball es trobi a les Comarques Gironines. Però entenem que cal, també, fer les gestions pertinents per a eliminar o acomodar el suport quan les circumstàncies i/o la persona així ho aconsellin.

Mesura: seguir amb aquest criteri.

- 10.2. **Donar suport (tant intens com sigui necessari) a la persona acompanyada per a l'accés als mitjans d'assistència que necessiti, per a la igualtat d'oportunitats** (tots els serveis que la comunitat ofereix als seus membres), sense deixar d'empoderar també la persona respecte l'assumpció de les seves responsabilitats. Si no existeixen els mitjans, cercar la millor combinació de suports. **Fer proves pilot per a idear sistemes d'assistència i suport a la presa de decisions i optimitzar la tecnologia assistencial.**

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a l'accés als mitjans d'assistència que necessita, per a la igualtat d'oportunitat i confeccionar la millor combinació de suports.

- 10.3. **Co-avaluar** amb la persona quines son les seves necessitats de suport i **promoure les seves capacitats. Empoderar** la persona per a que prengui les seves pròpies decisions, tot i incidir en la **responsabilitat derivada de les mateixes**. Fugir de la presa de decisió substituïda i coercitiva. Donar suport sense utilitzar les facultats de representació, o limitació de les decisions de les persones. Foment del pacte constant.

Mesura: Foment del pacte constant amb la persona acompanyada en la cerca de necessitats de suport així com empoderar a prendre les pròpies decisions.

- 10.4. **Fugir de la institucionalització involuntària** i emprar els màxims esforços per a donar **suport a les persones al seu domicili**, si aquesta és la seva voluntat.

Mesura: Reduir a la meitat els procediments d'internament involuntari de les persones acompanyades.

- 10.5. Per tal d'evitar les desigualtats, cercar que les persones acompanyades **obtinguin ingressos per sobre del l'IPREM**. Revertir el creixement de la desigualtat en relació amb la diferència d'ingressos entre els més rics i els més pobres.

Mesura: Reduir a la meitat les situacions per sota del llindar de la pobresa establerta per la Generalitat de Catalunya.

- 10.6. **Presa de Consciència, disseminació, formació i assessorament. Formació dels professionals de l'entitat:** Oferir conferències i cursos, nacionals i internacionals, per sensibilitzar la societat (tots els membres de la societat, des de familiars a proveïdors de serveis, veïns, professionals de la justícia, funcionaris de l'administració pública...centres d'oci i lleure, culturals) sobre els drets de les persones amb discapacitat en el marc del paradigma de la CDPD de NNUU i, fomentar el respecte als drets i la dignitat, lluitant contra els estereotips i cercant la cohesió social d'una societat diversa.

Mesura: nombre de xerrades, participació en fòrums i assessoraments sobre el paradigma dels drets humans, no inferior al 25% dels realitzats en el període anual anterior.

- 10.7. Donar suport a les persones acompanyades per tal de detectar, evitar o superar situacions d'indefensió apresada.

Mesura: Realitzar proves pilot per augmentar el propi coneixement sobre els seus drets i deures des del model de Drets Humans de la CRPD³².

²⁸ODS Preferent per a Support-Girona

²⁹Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrant en vigor el 3 de maig 2008.

³⁰Comentari General N. 6 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 26 d'abril 2018. Igualtat i no discriminació.

³¹Comentari General N.7 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 9 de novembre 2018. Participació de les persones amb discapacitat.

³²Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrant en vigor el 3 de maig 2008.



11. FER LES CIUTATS INCLUSIVES, SEGURES, RESILIENTS I SOSTENIBLES³³

(Correspondència amb Art. 18, 19, 20, 29, 30 CDPD³⁴ i Comentari General del Comitè 5³⁵)

Tota persona requereix, per gaudir de dignitat, l'accés a un habitatge adequat, segur i accessible. La persona amb discapacitat necessita, en alguns supòsits, que les condicions de l'habitatge es reforci del suport adequat. Sovint aquest habitatge no existeix o la persona no disposa del suport a la seva mida. El serveis tendeixen, en general, a ser massa compartimentat i rígids. Algunes persones es queden fora d'accés de tots els recursos per no disposar de les condicions d'accés establertes o disposar de diverses etiquetes.

Cal avançar cap a serveis globals, individualitzats, flexibles, adaptables, dirigits per la persona i orientats a la inclusió comunitària.

Support-Girona treballa per la inclusió de les persones cercant eliminar les barreres físiques i socials que impedeixen a la persona gaudir de la seva vida, en igualtat de condicions que les demés.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

11.1. Vetllar pel dret a la igualtat de condicions de totes les persones amb discapacitat a **viure de forma independent, amb el suport adequat i a triar el seu lloc de residència**, a on i amb qui viure, i no es vegin obligades a viure d'acord amb un sistema de vida específic o en institucions, amb la conseqüent pèrdua de portar a terme el seu trajecte de vida, lliurement triat.

Mesura: 80% de compliment amb la voluntat i preferències de les persones acompanyades pel que fa el sistema de vida.

11.2. Vetllar pel dret a la igualtat de condicions de totes les persones amb discapacitat a **viure en la comunitat**, amb opcions iguals a les de les altres, per facilitar la seva plena inclusió i participació en la comunitat. Que tinguin **accés a la mateixa varietat de serveis** d'assistència domiciliària, residencial i altres serveis de suport de la comunitat, inclosa l'assistència que sigui necessària per facilitar la seva existència i la seva inclusió en la comunitat i per evitar l'aïllament. Vetllar per a que les **instal·lacions i els serveis comunitaris** per a la població en general estiguin a disposició, en igualtat de condicions, de les persones amb discapacitat i tinguin en compte les seves necessitats.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport al dret a la igualtat de condicions a viure en la comunitat amb opcions iguals a les de les altres i accés a la mateixa varietat de serveis.

11.3. Facilitar l'**accés a l'habitatge i a serveis bàsics** adequats, segurs i assequibles, i millorar la qualitat de vida en els barris marginals.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a l'accés a l'habitatge i als serveis bàsics.

11.4. Cercar, a cost accessible, amb tecnologia puntera i assistència de suport, la **llibertat de desplaçament**, una nacionalitat, en igualtat de condicions, fins i tot la llibertat per sortir del país.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a **llibertat de desplaçament**, en igualtat de condicions.

11.5. Vetllar i promoure entre les persones acompanyades la **participació en vida política i pública** amb accés a procediments, materials i instal·lacions accessibles i fàcils d'entendre, així com la **participació en la vida cultural, activitats recreatives, l'esplai, l'esport**, amb accés i materials format accessible, tenint en compte la seva identitat cultural i lingüística específica.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a la participació en la vida política, pública, cultural i en l'oci.

11.6. **Sensibilització** sobre la discapacitat i els drets i deures de les persones amb discapacitat, entre altres, el dret a disposar del suport adequat.

Mesura: nombre de xerrades, participació en fòrums i assessoraments sobre el paradigma dels drets humans, no inferior al 25% dels realitzats en el període anterior.

11.7. Vetllar per a que els **espais** de treball l'entitat així com els espais on siguin ateses les persones acompanyades siguin **segurs, inclusius i accessibles**.

Mesura: 100€ de compliment dels procediments establerts.

³²Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

³³ODS Preferent per a Support-Girona.

³⁴= que nota 29.

³⁵Comentari General N. 5 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 29 d'agost 2017, Viure de forma independent i ser inclòs a la comunitat.



12. GARANTIR MODELS DE CONSUM I PRODUCCIÓ SOSTENIBLE

Com a entitat i conscienciació entre les persones acompanyades

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

12.1. Ús d'electrodomèstics amb alta eficiència energètica.

Mesura: 100% de compliment dels procediments establerts.

12.2. Ús de noves tecnologies per reduir consums (connexions a través de VPN evitant desplaçaments a la seu i impressions en paper, comunicació a través de plataformes digitals, connexions remotes dels proveïdors...).

Mesura: 100% de compliment dels procediments establerts.

12.3. Connexions mitjançant videoconferència per evitar desplaçaments.

Mesura: 100% de compliment dels procediments establerts.

12.4. Avaluació i elecció sempre que sigui possible de proveïdors de serveis respectuosos amb el medi ambient: Compra de paper reciclat (material d'oficina, paper mans, WC...). Evitar ús del plàstic mitjançant envasos de material sostenible, vidre o biodegradables (inclòs el subministrament de màquines begudes de proveïdors externs) i sempre que sigui possible ús dels estris personals per evitar consum de material d'un sol ús.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

12.5. Evitar la impressió en paper quan no és estrictament imprescindible.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

12.6. Consum d'energia 100% verda .

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

12.7. Instal·lacions equipades exclusivament amb tecnologia LED. Ús de sensors de presència per l'estalvi energètic.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

12.8. Reduir el consum d'aigua mitjançant dipòsits de doble descàrrega als WC i airejadors instal·lats a les aixetes.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

12.9. Utilització de contenidors de material de rebuig per tal de poder fer un reciclatge per tipus de residus. S'inclou el reciclatge de tòners mitjançant entitat de servei mediambiental de gestió de residus de responsabilitat social.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.



13. PRENDRE MESURES URGENTS PER COMBATRE EL CANVI CLIMÀTIC I ELS SEUS EFECTES

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

- 13.1. Enfortir la resiliència i la capacitat d'adaptació de les persones acompanyades als riscos relacionats amb el clima, emergències humanitàries i els desastres naturals.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport a l'adaptació i resiliència davant riscos relacionats amb el clima, emergències humanitàries i els desastres naturals. continuar amb aquesta pràctica segons procediments d'actuació.

- 13.2. Conscienciar tant els professionals com de les persones acompanyades dels riscos relacionats al canvi climàtic.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica segons procediments d'actuació.

- 13.3. L'empresa disposa d'un pla de mobilitat i fomenta l'ús del transport públic sempre que sigui possible i en cas contrari compartir vehicles.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica segons procediments d'actuació.

- 13.4. Utilitzar les plataformes de banca online com eina de reducció d'ús de paper.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

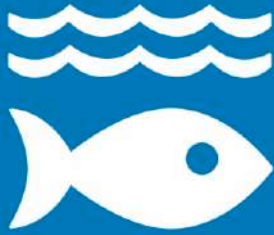
- 13.5. Ús de noves tecnologies per evitar desplaçaments (videoconferències).

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

- 13.6. Manteniment de temperatura de les oficines a 24 graus de mitjana.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica

14 VIDA SUBMARINA



14. CONSERVAR I UTILITZAR DE FORMA SOSTENIBLE ELS OCEANS, MARS I RECURSOS MARINS

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

14.1. Promoure entre les persones acompanyades i els professionals, sobretot quan fan sortides d'oci i lleure, tinguin una actitud respectuosa amb mars i oceans.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

15 VIDA TERRESTRE



15. PROMOURE L'ÚS SOSTENIBLE DELS ECOSISTEMES TERRESTRES, LLUITAR CONTRA LA DESERTIFICACIÓ, ATURAR I REVERTIR LA DEGRADACIÓ DEL SÒL I LA PÈRDUA DE LA BIODIVERSITAT

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

15.1. Promoure entre les persones acompanyades i els professionals la cura de les seves finques rústiques i explotacions agrícoles o forestals seguint els plans legalment establerts.

Mesura: continuar amb aquesta pràctica.

16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES



16. PROMOURE SOCIETATS JUSTES PACÍFIQUES I INCLUSIVES PER TAL D'ACONSEGUIR UN DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE, PROPORCIONAR ACCÉS A LA JUSTÍCIA PER A TOTES LES PERSONES I DESENVOLUPAR INSTITUCIONS EFICACES, RESPONSABLES I INCLUSIVES A TOTS ELS NIVELLS³⁶

(Correspondència amb Art. 11, 13, 15, 16, 17 CDPD³⁷)

Per a una societat inclusiva cal garantir l'accés a la justícia de les persones amb discapacitat, amb risc més elevat de patir violència, maltractament físic, psíquic i econòmic, discriminació i exclusió. S'ha detectat que les persones amb discapacitat tenen quatre vegades més possibilitat de patir agressions i tres vegades més propensos a patir violència sexual. L'accessibilitat a la informació i la capacitat a través de la formació i el suport per a exercir els seus drets són eines que poden facilitar la denúncia, sovint impensada o menys tinguda quan prové d'una persona amb discapacitat.

Cal garantir l'accés a la justícia, als tribunals i agents de seguretat.

Cal adaptar els documents referents a denúncies i procediments a les característiques de cada persona, incloent el llenguatge fàcil i l'adaptació al llenguatge de les persones. Cal també la formació de tots els professionals relacionats amb la seguretat i la justícia sobre els drets de les persones amb discapacitat.

No deixar enrere cap de les persones acompanyades.

16.1. **Protegir les persones acompanyades contra l'explotació, la violència o l'abús**, la tortura i altres tractes o penes cruels, inhumanes o degradants (tractaments involuntaris, experiments...) tan en la llar com fora, amb formes adequades **d'assistència i suport** que tinguin en compte el gènere i l'edat per a les persones amb discapacitat amb supervisió tanmateix de les mesures per recuperació post abús.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport i salvaguardes per evitar i mitigar l'explotació, violència, abús, tortura i altres tractes o penes inhumanes o degradants.

16.2. Donar suport i cercar la **resiliència, protecció de les persones acompanyades en situacions de risc**, incloses situacions de conflicte armat, emergències humanitàries, sanitàries i desastres naturals. Assegurar que les persones tenen les seves necessitats bàsiques cobertes i garantides (subministrament d'aliments, medicaments, accés a la salut i accés a canals de comunicació).

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport i salvaguardes per evitar i mitigar les situacions de risc.

16.3. Treballar per a que es **respecti el dret a la integritat física i mental** en igualtat de condicions amb les altres.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport i salvaguardes per a fer respectar el dret a la integritat física i mental.

16.4. Donar suport a la persona acompanyada per a que accedeixi amb garanties a la Justícia, procurant l'ajustament del procediment i les informacions que calguin, de la forma que calgui per a que siguin enteses.

Mesura: Cap persona acompanyada sense suport i salvaguardes per aconseguir un veritable accés a la justícia.

16.5. **Treballar amb transparència i rebutjar la corrupció**. Publicar en web informacions com la composició del Patronat, els comptes anuals auditats i la memòria d'activitats. **Rebutjar la corrupció i mala praxis en el suport a la presa de decisió** de les persones ateses, tant per part dels professionals de l'entitat com d'altres professionals, entitats, organismes o persones físiques.

Mesura: 100% de compliment de la normativa sobre transparència.

³⁶ODS Preferent per a Support-Girona

³⁷Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.



17. ENFORTIR ELS MITJANS PER A IMPLEMENTAR I REVITALITZAR L'ALIANÇA MUNDIAL PER AL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE³⁸

(Correspondència amb Art. 31 CDPD³⁹ i Comentari General del Comitè 7⁴⁰ -participació)

Cal augmentar la disponibilitat de dades estadístiques i de recerca per identificar i abordar les barreres causants de la discapacitat i formular polítiques que respectin els drets de les persones amb discapacitat.

- 17.1. **Recopilar informació** i confeccionar estadístiques per a obtenir una instantània de la situació en cada moment, identificar les barreres amb què s'enfronten les persones acompanyades per l'entitat en l'exercici dels seus drets, formular ajustaments i impulsar reformes pel que fa les garanties jurídiques per protegir els drets humans i les llibertats fonamentals, així com els principis ètics.

Mesura: 100% de compliment dels procediments d'actuació de l'entitat.

- 17.2. **Crear aliances sòlides per a una cooperació holística i interconnectada. Treballar en xarxa** amb un enfocament global que impliqui tots els professionals, entitats i organismes públics i privats que gestionen serveis socials (bàsics i especialitzats), serveis de salut, serveis d'integració laboral, de desenvolupament comunitari i d'activitat cívica, entre d'altres, així com amb jutjats, fiscalia, cosos de seguretat, administracions locals i diversos departaments de la Generalitat de Catalunya **per un suport pluridisciplinari, global, adaptat i dirigit per la persona.**

Treball en xarxa i recerca a nivell internacional. A la recerca de bones pràctiques i eines per a l'atenció i el suport a les persones amb discapacitat.

Mesura: Tot pla de treball dels professionals de Support-Girona ha de partir de la cooperació holística i interconnectada entre la persona acompanyada i tots els professionals, entitats i organismes que puguin aportar salvaguardes adequades.

- 17.3. **Disseminació nacional i internacionals de la tasca de Support-Girona i del nou paradigma dels DDHH** de les persones amb discapacitat, mitjançant accions participatives en diferents fòrums, jornades, conferències i cursos, nacionals i internacionals i mitjançant els actes de comunicació via web, xarxes socials, premsa, ràdio i televisió, butlletí intern de l'entitat, memòria anual, prospectes informatius i estadístiques.

Es suma l'**assessorament jurídic i social** que l'entitat ofereix a persones o professionals interessats en com afrontar la necessitat de suport en situacions concretes en el paradigma de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat.

Representar Catalunya i el mecanisme de l'Assistència (previst a l'Art. 226 del Codi Civil de Catalunya) arreu on puguem compartir experiència.

Mesura: nombre d'assessoraments, xerrades, participació en fòrums i assessoraments sobre els mecanismes de suport així com sobre el paradigma dels drets humans, no inferior al 25% dels realitzats en el període anual anterior.

³⁸ ODS Preferent per a Support-Girona.

³⁹ Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrada en vigor el 3 de maig 2008.

⁴⁰ Comentari General N. 7 del Comitè dels Drets de les Persones amb Discapacitat de 29 de novembre 2018. Participació de les persones amb discapacitat

Correspondència dels diferents objectius de desenvolupament sostenible amb els drets continguts en la Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat (CDPD)⁴¹

CDPD	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS	ODS
Introducció	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1 Propòsit																	
2 Definicions																	
3 Principis																	
4 Obligacions generals																	
5 Igualtat i no discriminació				5	5			5		5							
6 Dones	6																
7 Nens	7																
8 Presa consciència																	
9 Accessibilitat																	
10 Dret a la vida	10																
11 Risc i emergències																	11
12 Igualtat ds																	
13 Accés a la justícia																	13
14 Llibertat i seguretat			14														
15 Tortura																	15
16 Violència																	16
17 Integritat																	17
18 Desplaçament																	
19 Vida independent. Comunitat																	18
20 Mobilitat																	19
21 Expressió/ informació																	20
22 Privacitat																	
23 Llar, família																	
24 Educació																	24
25 Salut																	25
26 Habilitació i rehabilitació																	26
27 Treball, ocupació oberts i inclusius																	26
28 Nivell vida																	27
29 Participació vida política i publica																	28
30 Participació vida cultural																	29
31 Recopilació dades i estadístiques																	30

⁴¹Convenció de Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 13 de desembre de 2006, ratificada el 23 de novembre de 2007 per Espanya i publicada al BOE 21 abril de 2008, entrant en vigor el 3 de maig 2008.





 Generalitat de Catalunya
**Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies**

 Generalitat de Catalunya
**Departament
de Justícia**

support
FUNDACIÓ TUTELAR GIRONA

C. Pierre Vilar 5, baixos
17002 Girona (Catalonia · Spain)
Tel. +34 972 24 91 10

girona@supportgirona.cat
www.supportgirona.cat

  @FTutelar